

**ПРИНЯТО**

Решением педсовета  
ООО «УЦ «Меридиан» № 2  
«11» 09 2024г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ООО «УЦ «Меридиан»  
Гайнетдинов Р.А.  
«11» 09 2024г.



**Положение о порядке учета мнения представительных органов обучающихся при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся, при выборе меры дисциплинарного взыскания для обучающегося**

**1. Общие положения**

1.1. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся образовательной организации, учитывается мнение представительного органа обучающихся.

1.2. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся в образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

1.3. Настоящее положение ООО «УЦ «Меридиан» (далее - Организация) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012 (часть 3,4 ст.30).

**2. Порядок учета мнения представительных органов обучающихся при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся**

2.1. Руководитель Организации перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта, затрагивающего права обучающихся, направляет проект данного акта и обоснование по нему в представительный орган обучающихся.

2.2. Представительный орган обучающихся не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет руководителю Организации мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

2.3. В случае если представительный орган обучающихся выразил согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель Организации имеет право принять локальный нормативный акт.

В случае если представительный орган обучающихся высказал предложения к проекту локального нормативного акта, руководитель имеет право принять локальный нормативный акт с учетом указанных предложений.

2.4. В случае если мотивированное мнение представительного органа обучающихся не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, которые руководитель Организации учитывать не планирует, руководитель (иной орган управления) в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с представительным органом обучающихся в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего руководитель имеет право принять локальный нормативный акт.

**3. Порядок учета мнения представительных органов обучающихся при выборе меры дисциплинарного взыскания для обучающегося**

3.1. Руководитель Организации при принятии решения о выборе возможной меры

дисциплинарного взыскания в отношении обучающегося направляет в представительный орган обучающихся проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

3.2. К проекту приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности прилагается копия письменного объяснения обучающегося, на основании которого руководитель Организации пришел к выводу о наличии вины в совершении дисциплинарного проступка. В случае не поступления письменного объяснения в установленный срок либо отказа от дачи объяснения к проекту приказа прилагается акт, фиксирующий отказ от дачи объяснения либо не поступление письменного объяснения в установленный срок. В акте должен быть указан факт запроса объяснения у обучающегося с указанием места и времени запроса, иных обстоятельств, включая свидетелей запроса объяснения по факту дисциплинарного проступка.

3.3. Проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и предлагающиеся документы должны быть направлены руководителем Организации в представительный орган обучающихся не позднее одного месяца с момента обнаружения дисциплинарного проступка.

3.4. Срок устанавливается, учитывая, что мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни, каникул, отпуска обучающегося, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа обучающихся, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме).

3.5. Представительный орган обучающихся в течение пяти учебных дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос выбора меры дисциплинарного взыскания и направляет руководителю Организации свое мотивированное мнение в письменной форме.

3.6. В случае если представительный орган обучающихся выразил согласие с проектом приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель Организации принимает решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.

3.7. В случае если представительный орган обучающихся выразил несогласие с предполагаемым решением руководителя Организации, он в течение трех учебных дней проводит с руководителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.

При не достижении согласия по результатам консультаций руководитель до истечения семи учебных дней со дня получения мнения представительного органа обучающихся имеет право принять решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности. Принятое решение может быть обжаловано обучающимся в установленном законом порядке.

3.8. Руководитель Организации имеет право принять решение о привлечении к дисциплинарной ответственности обучающегося не позднее семи рабочих дней со дня получения мотивированного мнения совета обучающихся. В указанный период не засчитываются периоды болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее положение вступает в силу с даты принятия, согласования и утверждения руководителем образовательной организации.