

ПРИНЯТО

Решением педсовета
ООО «УЦ «Меридиан» № 2
« 11 » 09 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «УЦ «Меридиан»
Гайнетдинов Р.А.
« 11 » 09 2021г.



Положение о производственной практике при профессиональном обучении

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения производственной практики обучающихся, осваивающих программы профессионального обучения в ООО «УЦ «Меридиан» (далее - Организация).

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- приказом Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

1.2. Производственная практика является обязательным разделом программы профессионального обучения и представляет собой вид учебных занятий, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку обучающихся.

1.3. Производственная практика имеет целью комплексное освоение обучающимися программ профессионального обучения, формирование профессиональных компетенций, а также приобретение практического опыта, необходимых умений и знаний.

2. Цель, принципы и задачи практики

2.1. Цель производственной практики – применение полученных теоретических знаний, обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися программы профессионального обучения, профессиональной деятельностью, формами и методами работы, приобретение профессиональных умений, навыков и компетенций, необходимых для работы по профессии, воспитание исполнительской дисциплины и умения самостоятельно решать проблемы, возникающие в деятельности конкретной организации.

2.2. Принципы практики:

- законность – соответствие законодательству Российской Федерации, требованиям инструкций, положений и других нормативных актов;
- преемственность – последовательное изучение вопросов и приобретение профессиональных умений и навыков обучающимися;
- адресность – проведение практик с учетом конкретной профессии;
- ответственность – ответственность обучающихся перед преподавателями – руководителями практик, руководителями от организаций (предприятий);

2.3. Задачи практики:

- приобретение профессиональных качеств специалиста в соответствии с квалификационными требованиями, профессиональными стандартами, профессиональными компетенциями;
- практическое освоение профессии;
- формирование профессионального интереса, чувства ответственности и уважения к выбранной профессии.

3. Содержание практики

3.1. Производственная практика проводится мастерами производственного обучения и (или) преподавателями дисциплин профессионального цикла.

3.2. Производственная практика проводится в организациях на основании договоров, заключаемых между Организацией и организациями, обладающими необходимыми производственными площадками.

3.3. Сроки производственной практики устанавливаются в соответствии с программой.

3.4. Производственная практика проводится как непрерывно, так и путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием практики и результатами обучения.

3.5. Обучающимся предоставляется право самостоятельного подбора организации - базы производственной практики по месту жительства, с целью трудоустройства. Заявление обучающегося и заявка организации предоставляются на имя Директора Организации.

3.6. К производственной практике допускаются обучающиеся, успешно освоившие теоретический курс и программы профессиональных модулей.

3.7. Организация:

- планирует и утверждает в учебном плане все этапы производственной практики;
- заключает договора на организацию производственной практики;
- разрабатывает и согласовывает с организациями программу производственной практики, содержание, планируемые результаты;
- осуществляет руководство практикой;
- контролируют реализацию программы практики и условия проведения практики, в том числе требования охраны труда, пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- формирует группы в случае проведения групповых форм производственной практики;
- определяет совместно с организацией процедуру оценки общих и профессиональных компетенций, квалификации обучающегося, освоенных им в ходе прохождения производственной практики;
- разрабатывает и согласовывает с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения производственной практики;

3.8. Организации, участвующие в организации производственной практики:

- заключают договоры на проведение производственной практики;
- согласовывают программу производственной практики, планируемые результаты;
- предоставляют рабочие места, назначают руководителей практики от организации, определяют наставников;
- участвуют в организации и оценке результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики;
- участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимся в период прохождения практики;
- обеспечивают безопасные условия прохождения производственной практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда и техники безопасности в организации.

3.9. В период прохождения производственной практики на обучающихся распространяются требования охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в организации, а также трудовое законодательство, в том числе в части государственного социального страхования.

3.10. Обучающиеся в период прохождения производственной практики в организациях:

- полностью выполняют задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдают действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- строго соблюдают требования охраны труда и пожарной безопасности.

3.11. Направление на практику оформляется приказом с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией, а также с указанием вида и сроков прохождения практики.

3.12. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить производственную практику в организации по месту работы, в случаях если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям производственной практики.

3.13. Организацию и руководство осуществляют руководители производственной практики от Организации и от организации.

3.14. В период прохождения производственной практики ведется журнал производственной практики.

3.15. Производственная практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля по виду профессиональной деятельности.

3.16. Квалификационный экзамен по получению рабочей профессии проводится в соответствии с **Положением об аттестации обучающихся программ профессионального обучения.**

3.17. Продолжительность рабочего дня во время второго этапа производственной практики по профессии не более 40 часов в неделю (статья 92 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3.18. Содержание второго этапа профессиональной практики определяет примерная программа профессионального модуля и программа практики по профессии.

3.19. В примерный комплект документов руководителя практики от Организации входит:

- Положение о производственной практике;
- Договор с организацией о проведении практики;
- Приказ о распределении обучающихся по местам практик и назначение руководителя практики от Организации;
- Программа практики и календарно-тематический план;
- График консультаций.

3.20. Производственная практика проводится в форме:

- Предметов производственного обучения;
- Практических занятий;
- Производственной деятельности, которая отвечает требованиям программы практики.

3.21. Итогом производственной практики является оценка, которая выставляется руководителем практики, преподавателем-специалистом Организации, мастером производственного обучения на основании наблюдений за самостоятельной работой обучающегося, выполнения индивидуального задания, характеристики и, предварительной оценки руководителя практики от организации - базы практики.

3.22. Обучающиеся, не выполнившие без уважительных причин требования программы производственной практики или получившие отрицательную оценку, отчисляются из Организации, как имеющие академическую задолженность. В случае уважительных причин обучающиеся направляются на производственную практику вторично, в свободное время.

3.23. Результаты производственной практики отражаются в журналах производственной практики.

3.24. По окончании производственной практики обучающиеся сдают квалификационный экзамен. Состав квалификационных комиссий определяется приказом Директора.

4. Руководство практикой

4.1. Директор Организации:

- осуществляет общее руководство и контроль производственной практикой;
- заключает договора с организациями;
- утверждает график проведения производственных практик;
- утверждает руководителей практики от Организации.

4.2. Руководитель практики от Организации:

- устанавливает связь с руководителями практик от организации;
- разрабатывает тематику индивидуальных заданий;
- проводит консультации с обучающимися перед направлением их на производственную практику с разъяснением целей, задач и содержания практики;
- принимает участие в распределении обучающихся по рабочим местам или перемещении их по видам работ;
- осуществляет контроль правильного распределения обучающихся в период производственной практики;
- формируют группы в случае применения групповых форм проведения производственной практики;
- проводит индивидуальные и групповые консультации в ходе практики;
- проверяет ход прохождения практики обучающихся, выезжая на базы практики;
- контролируют реализацию программы и условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- совместно с организациями, участвующими в организации и проведении производственной практики, организуют процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных им в ходе прохождения производственной практики.

5. Права и обязанности обучающихся

5.1. Обучающиеся в период прохождения производственной практики обязаны:

- полностью выполнять задачи, предусмотренные программой и индивидуальные задания;
- соблюдать действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- строго соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности;
- подготовиться к квалификационному экзамену.

5.2 Обучающиеся имеют право по всем вопросам, возникшим в процессе производственной практики, обращаться к заместителю директора по учебно-методической работе, руководителям практики, вносить предложения по совершенствованию организации производственной практики.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до замены новым.

6.2. Изменения и дополнения настоящего Положения оформляются приказом Директора.

6.3. С настоящим Положением должны быть ознакомлены обучающиеся программ профессионального обучения.